

# LogPoint Business Network, LBN – detta har vi gjort

2023-12-11

## Innehållsförteckning

1	Bakgrund .....	2
1.1	Workshop .....	2
2	Prioriterade områden och innehåll .....	2
2.1	Hygienfaktorer .....	2
2.2	Infrastruktur .....	3
	Skyltning .....	3
	Vägar till och från LogPoint .....	3
2.3	Attraktivt arbetsområde – Service .....	3
2.4	Attraktivt arbetsområde - Pendling .....	3
2.5	Attraktiva arbetsgivare .....	4
2.6	Samverkansorganisationer – andra utvecklingsprojekt .....	4
	Omställning till hållbara verksamheter .....	4
3	Detta har hänt .....	4
3.1	Hygienfaktorer .....	4
3.2	Attraktiva arbetsgivare .....	4
3.3	Attraktivt arbetsområde - Pendling .....	5
3.4	Infrastruktur - Tryggt & säkert .....	5
3.5	Omställning till hållbara verksamheter .....	5

# 1 Bakgrund

LogPoint Business Network, LBN, är det företagarnätverk som är aktivt inom LogPoint. Alla företag som finns på området är välkomna att gå med i nätverket. Ett nätverk för medlemmar med syfte att utväxla kunskap och påverka, utvecklas och växa. Man drar nytta av den kunskap och variation som finns bland företagen på området.

## 1.1 Workshop

LogPoint Business Network (LBN) har arbetat utifrån olika arbetsområden sedan workshopen på Hooks Herrgård (17 maj 2019). Utifrån den listan som arbetades fram, ”Arbetsområden med action”, har LBN haft fokus på Attraktivt nätverk, Attraktivt arbetsområde och Infrastruktur. Attraktivt arbetsområde delades upp i pendling, service och trygghet.

Följande områden och aktiviteter är en sammanslagning av de tidigare områdena och aktiviteterna samt nya aktiviteter som uppkommit både innan och under workshop 9 juni 2022. Utifrån den bild vi då fick, gjordes en prioritering, vi funderade på hur och när det är lämpligt och vem som ansvarar för vad.

Målet med workshopen var att komma fram till en realistisk och spännande plan för att stärka både områdets och LBNs attraktivitet.

Kapitel 3 innehåller det vi arbetat med den senaste tiden, ”Detta har hänt”.

# 2 Prioriterade områden och innehåll

Nedan en sammanställning över indelade och prioriterade områden. Föreningens grundläggande administrativa delar – ”Hygienfaktorerna” tas vid sidan om prioriteringen, då det är aktiviteter som måste fungera för att föreningen ska fungera.

## 2.1 Hygienfaktorer

Planering, medlemsregister, agenda, protokoll, ekonomi – fakturor resp budget, valberedning, årsmöte, sociala medier, kommunikation med medlemmar. Forum för kommunikation t ex vi behöver personal, tillfälligt lager, form anslagswebb.

## 2.2 Infrastruktur

Tryggt och säkert (cykel & gång, belysning), säkerställa att infrastrukturen är i synk med behovet, parkering av lastbilar, kombiterminal. Samlastning, google (hitta rätt), alternativ, räddningstjänst – responstid, autonoma fordon, kombiterminal, lastbilsparkering – nu, tillfällig lösning, permanent, bevakning – felparkering, nedskräpning, toaletter, mer gods på järnväg, järnvägslösningar, banavgifter, Skyltning/anvisningar, genomtänkt skyltning

### Skyltning

Tydligare skyltning och vägledning inom LogPoint. Här kan föreningen vara en del i dialog med Jönköpings kommun, Räddningstjänst och Trafikverket för att säkerställa flödet av trafiken. Föreningen eftersträvar gemensamma riktlinjer för samtliga kommunens logistik och industriområden.

Här kan respektive företag säkerställa sina egna koordinater via Google för att enklare hitta.

### Vägar till och från LogPoint

Långsiktig planering för vägar till och från LogPoint. Föra dialog med Jönköpings kommuns översiktsplanering och väcka nya möjliga lösningar, t ex ny sträckning av väg mellan Hedenstorp och Torsvik.

## 2.3 Attraktivt arbetsområde – Service

Sparkcyklar, blodbuss, hotell, vårdcentral, restauranger. Mataffär, LogPoint Center, Dagis, tvätt – arbeteskläder, privata kläder, fastighetsskötare (alltiallo) – snickeri, smide, laddplats – allmän.

## 2.4 Attraktivt arbetsområde - Pendling

Cykel, samåkning, buss. Bussterminal (större perspektiv), boende - slippa pendla, cykelavstånd, skiftesshema samordning, trafiksituation, snabbtåg persontrafik på järnväg, energipriser (bensin/diesel), E4 genom staden – två nivåer, bygga däck för genomfart, genomfart Tenhult.

För att skapa ett attraktivt arbetsområde arbetar LBN med att sprida kunskap och information om vad företagen inom LogPoint kan göra för att stimulera till hållbar pendling.

LBN ska stötta hållbar pendling genom att informera och sprida information om hur företagen kan påverka för en hållbarare pendling. Företagen kan påverka sin attraktivitet

genom att visa att de bryr sig om hur de anställda kan ta sig till arbetet på ett mer hållbart sätt.

## 2.5 Attraktiva arbetsgivare

Rekrytering, utbildning, kompetensförsörjning (yrkestraineé), jobbmässa (studiebesök med fokus på rekrytering), gemensamma utbildningar, bemanningspool, Torsviksdagen Arbetsledarnätverk, karriärutveckling – byta jobb, JU, mässa inom LogPoint, LogPoint Bowling Leage, personalfördelning, säsongsvarianter.

## 2.6 Samverkansorganisationer – andra utvecklingsprojekt

Handelskammaren, logistiknätverk JU, godstransportrådet, andra företagarnätverk, Energikontoret. Lokal brandkår, utbildningar – lastbilschaufförer o truckförare, se lista på samverkansorganisationer, ansvariga för respektive org, integration – Stigamo (norra och södra), järnvägslösningar (Trafikverket)

### Omställning till hållbara verksamheter

Nya drivmedel, fordon och framtida energibehov. CSR, hållbar utveckling, olika stöd, toaletter, vätgas, samordning av transporter.

solceller - investeringsstöd, tjänsteerbjudanden av företag, rådgivning, ladda lastbilar, byta batteri, tjänsteerbjudanden, materialåtervinning – möjligheter, info, infra.

## 3 Detta har hänt

Nedan beskriver vi det föreningen har varit med och arbetat för.

### 3.1 Hygienfaktorer

LBN har under 2022 säkerställt struktur för dokumentation och handlingsplaner 2023 på webbplatsen.

### 3.2 Attraktiva arbetsgivare

Det området som fick flest fokus juni 2022 var ”Attraktiva arbetsgivare” och en prioritering för det gjordes utifrån aktiviteten Jobbmässa/studiebesök. Första steget var att samla ihop de som ville och kunde arbeta med detta område. Vidare dialog skedde med

Arbetsförmedlingen och de aktörer som initierat aktiviteten/erna för att hitta en realistisk plan för denna aktivitet.

En jobbmässa på rull, i samverkan med arbetsförmedlingen och KROM-företag, diskuteras och en första test genomfördes i början av 2023.

Jobbmässan diskuterades och landade i ett försök tillsammans med några av företagen. Då det var få företag som nappade lägger vi idén vilande.

### 3.3 Attraktivt arbetsområde - Pendling

Det har gjorts en resevaneutredning där det tydligt visar att det finns anställda som skulle vilja ta sig till arbetsplatsen på ett mer hållbart sätt. Många tar idag bilen, en del samåker, ett fåtal tar cykel eller åker kollektivt. Elcykeln gör att du kan pendla en längre sträcka.

LBN och några företag inom LogPoint har deltagit i projekt ATTRACT.

### 3.4 Infrastruktur - Tryggt & säkert

En kartläggning och prioritering är gjord i samverkan med Jönköpings kommun under ledning av SMUAB och arbete påbörjat och vissa delar är klara. Soffvägen har justerats för en tryggare framfart för både personbilar och lastbilar. På Byråvägen diskuteras säkrare cykel och gångväg till och från Möbelvägen. Stolsvägen har ingen separerad gång och cykelväg från bussterminalen till Möbelvägen, en prioriterad aktivitet. Sammankopplad gång och cykelväg mellan Hyltena och Stigamo planeras genomföras av Jönköpings kommun.

Soffvägen och Byråvägen har justerats. Soffvägen för säkrare infart till kombiterminal och Byråvägen för säkrare gång, cykel och kollektivtrafik.

### 3.5 Omställning till hållbara verksamheter

Under coronatider har LBN genomfört flera digitala kunskaphöjande och nätverksbildande insatser.

Tema på dessa möten har varit ”Fossilfria bränslen och elektrifiering med lokalt fokus” (mars 2021), ”Hållbar logistik tillsammans inom LogPoint – Jönköping” (april 2022) och ”Vätgas på väg” (oktober 2022), tillsammans med Energikontoret, Jönköping Energi, Jönköping Näringslivsavdelning och Södra Munksjön Utvecklings AB.

Styrelsen för LogPoint Business Network, 2023-12-11

Ordförande Jonna Olofsson, IKEA

Vice ordf, Christoffer Andersson, DSV

Ledamöter

Per Sahlin, Post Nord

Richard Diber, Danish Crown

Johan Bernhardsson, Företagshälsan i Jönköping

Henrik Sundström, Nobia

Jonas Danielsson, Elgiganten

Jessica Alaniessa Karlsson, Jönköping Energi

Patrik Holst, Näringslivsavdelningen Jönköpings kommun

B-O Hulting, Accbo

Caisa Björndal, Södra Munksjön Utvecklings AB