

Handlingsplan LogPoint Business Network, LBN

2022-12-15

Innehållsförteckning

1	Bakgrund.....	2
1.1	Workshop 9 juni 2022	2
1.2	Prioriterade områden	2
	Hygienfaktorer.....	2
	Attraktiva arbetsgivare	2
	Attraktivt arbetsområde - Pendling.....	3
	Infrastruktur.....	3
	Attraktivt arbetsområde – Service	3
	Samverkansorganisationer – andra utvecklingsprojekt	3
	Omställning till hållbara verksamheter	3
2	Handlingsplan.....	3
2.1	Hygienfaktorer.....	4
2.2	Attraktiva arbetsgivare.....	4
2.3	Attraktivt arbetsområde – Pendling	4
2.4	Infrastruktur	5
	Kombiterminal och järnväg.....	5
	Tryggt & säkert.....	5
	Parkering av lastbilar	6
	Skyltning.....	6
	Vägar till och från LogPoint.....	6
2.5	Attraktivt arbetsområde – Service	6
2.6	Samverkansorganisationer – andra utvecklingsprojekt.....	7
2.7	Omställning till hållbara verksamheter.....	7

1 Bakgrund

LogPoint Business Network, LBN, är det företagarnätverk som är aktivt inom LogPoint. Alla företag som finns på området är välkomna att gå med i nätverket. Ett nätverk för medlemmar med syfte att utväxla kunskap och påverka, utvecklas och växa. Man drar nytta av den kunskap och variation som finns bland företagen på området.

1.1 Workshop 9 juni 2022

LogPoint Business Network (LBN) har arbetat utifrån olika arbetsområden sedan förra workshopen på Hooks Herrgård (17 maj 2019). Utifrån den listan som arbetades fram, ”Arbetsområden med action”, har LBN haft fokus på Attraktivt nätverk, Attraktivt arbetsområde och Infrastruktur. Attraktivt arbetsområden delades upp i pendling, service och trygghet.

Följande områden och aktiviteter är en sammanslagning av de tidigare områdena och aktiviteterna samt nya aktiviteter som uppkommit både innan och under workshopen. Utifrån den bild vi då fick, gjordes en prioritering, vi funderade på hur och när det är lämpligt och vem som ansvarar för vad.

Målet med workshopen var att komma fram till en realistisk och spännande plan för att stärka både områdets och LBNs attraktivitet.

1.2 Prioriterade områden

Nedan en sammanställning över indelade och prioriterade områden. Föreningens grundläggande administrativa delar – ”Hygienfaktorerna” togs vid sidan om prioriteringen, då det är aktiviteter som måste fungera för att föreningen ska fungera.

Hygienfaktorer

Planering, medlemsregister, agenda, protokoll, ekonomi – fakturor resp budget, valberedning, årsmöte, sociala medier, kommunikation med medlemmar. Forum för kommunikation t ex vi behöver personal, tillfälligt lager, form anslagswebb.

Attraktiva arbetsgivare

Rekrytering, utbildning, kompetensförsörjning (yrkestraineer), jobbmässa (studiebesök med fokus på rekrytering), gemensamma utbildningar, bemanningspool, Torsviksdagen

Arbetsledarnätverk, karriärutveckling – byta jobb, JU, mässa inom LogPoint, LogPoint Bowling Leage, personalfördelning, säsongsvarianter.

Attraktivt arbetsområde - Pendling

Cykel, samåkning, buss. Bussterminal (större perspektiv), boende - slippa pendla, cykelavstånd, skiftesshema samordning, trafiksituation, snabbtåg persontrafik på järnväg, energipriser (bensin/diesel), E4 genom staden – två nivåer, bygga däck för genomfart, genomfart Tenhult.

Infrastruktur

Tryggt och säkert (cykel & gång, belysning), säkerställa att infrastrukturen är i synk med behovet, parkering av lastbilar, kombiterminal. Samlastning, google (hitta rätt), alternativ, räddningstjänst – responstid, autonoma fordon, kombiterminal, lastbilsparkering – nu, tillfällig lösning, permanent, bevakning – felparkering, nedskräpning, toaletter, mer gods på järnväg, järnvägslösningar, banavgifter, Skyltning/anvisningar, genomtänkt skyltning

Attraktivt arbetsområde – Service

Sparkcyklar, blodbuss, hotell, vårdcentral, restauranger. Mataffär, LogPoint Center, Dagens, tvätt – arbeteskläder, privata kläder, fastighetsskötare (alltiallo) – snickeri, smide, laddplats – allmän.

Samverkansorganisationer – andra utvecklingsprojekt

Handelskammaren, logistiknätverk JU, godstransportrådet, andra företagarnätverk, Energikontoret. Lokal brandkår, utbildningar – lastbilschaufförer o truckförare, se lista på samverkansorganisationer, ansvariga för respektive org, integration – Stigamo (norra och södra), järnvägslösningar (Trafikverket)

Omställning till hållbara verksamheter

Nya drivmedel, fordon och framtida energibehov. CSR, hållbar utveckling, olika stöd, toaletter, vätgas, samordning av transporter.

solceller - investeringsstöd, tjänsteerbjudanden av företag, rådgivning, ladda lastbilar, byta batteri, tjänsteerbjudanden, materialåtervinning – möjligheter, info, infra.

2 Handlingsplan

Nedan beskriver vi en realistisk och spännande plan för att stärka både områdets och LBNs attraktivitet. Beslutas på styrelsemöte den 15 december.

2.1 Hygienfaktorer

Sammanställande: Björn Svenning ordf LBN, (Bring Intermodal)

Deltar i arbetet: Patrik Holts (Jönköpings näringslivsavdelning, Jönköpings kommun)

För att hålla föreningen igång krävs att föreningen fokuserar på att följande aktiviteter fungerar.

- Uppdaterat medlemsregister – genom regelbundna nyhetsbrev från föreningen skapar vi möjlighet att hålla medlemsregistret aktuellt samtidigt som vi har möjlighet att sprida vad som händer inom LogPoint. 4 gånger per år planerar vi att skicka ”Nytt från LBN – LogPoint Business Network”
- Protokoll, stadgar, verksamhetsberättelser och handlingsplaner kommer att förmedlas via webb och mejl.
- Säkerställa struktur för dokumentation och handlingsplaner 2023 på webbplatsen
- Via sociala medier, LinkedIn och Facebook, informeras löpande om aktuella frågor och händelser.

2.2 Attraktiva arbetsgivare

Sammanställande: Caisa Björndal (Södra Munksjön Utvecklings AB)

Deltar i arbetet: Jonas Tidqvist (Kama Fritid), Per Sablin (Post Nord), Richard Diber (Danish Crown), Anna Johansson, (Jönköping Energi), Daniel Zaulich (Nobia)

För att skapa attraktiva arbetsgivare skapar vi aktiviteter eller projekt som tydliggör föreningens fokus och företagens behov att gemensamt höja attraktiviteten.

Det området som fick flest fokus var ”Attraktiva arbetsgivare” och en prioritering för det görs utifrån aktiviteten Jobbmässa/studiebesök. Första steget är att samla ihop de som vill och kan arbeta med detta område. Vidare dialog sker med Arbetsförmedlingen och de aktörer som initierat aktiviteten/erna för att hitta en realistisk plan för denna aktivitet.

En jobbmässa på rull, i samverkan med arbetsförmedlingen och KROM-företag, diskuteras och en första test genomförs i början av 2023.

2.3 Attraktivt arbetsområde – Pendling

Sammanställande: Patrik (Jönköpings Näringslivsavdelning, Jönköping kommun)

Deltar i arbetet: Erik Kaveren (IKEA) Erik.kaveren@ingka.ikea.com 0728865322, Anna Johansson (Jönköping Energi)

För att skapa ett attraktivt arbetsområde arbetar LBN med att sprida kunskap och information om vad företagen inom LogPoint kan göra för att stimulera till hållbar pendling.

Det har gjorts en resevaneutredning där det tydligt visar att det finns anställda som skulle vilja ta sig till arbetsplatsen på ett mer hållbart sätt. Många tar idag bilen, en del samåker, ett fåtal tar cykel eller åker kollektivt. Elcykeln gör att du kan pendla en längre sträcka.

LBN och några företag inom LogPoint har deltagit i projekt ATTRACT. LBN ska stötta hållbar pendling genom att informera och sprida information om hur företagen kan påverka för en hållbarare pendling. Företagen kan påverka sin attraktivitet genom att visa att de bryr sig om hur de anställda kan ta sig till arbetet på ett mer hållbart sätt.

2.4 Infrastruktur

Sammanställande: Björn Swenning ordf LBN, (Bring Intermodal)

Deltar i arbetet: Per Sablin (Post Nord), Charlotta Dahlgren (DSV), B-O Hulting, Daniel Zaulich (Nobia)

Samla information och bereda underlag för påverkan och arbete med infrastrukturfrågor för att skapa ett attraktivt arbetsområde för företagen och de anställda.

Kombiterminal och järnväg

Ett inriktningsbeslut för ny kombiterminal har beslutats av Jönköpings kommun 2022. LBNs del i arbetet är att i dialog med beslutsfattare påverka möjligheterna att köra mer gods på ett klimatanpassat sätt. Elektrifiering och andra påverkande faktorer för ett effektivt godsflöde på järnväg är också en viktig fråga för föreningens aktörer.

Dialog bör tas med Handelskammaren, Godstransportrådet, Svenskt Näringsliv och Företagarna för att på en bredare front kunna påverka till lägre konkurrenskraftiga avgifter för gods på järnväg. Skriftlig dialog har tidigare (2017) förts med Infrastrukturdepartementet och ny kontakt bör tas under 2023.

Tryggt & säkert

Sammanställande: Caisa Björndal (Södra Munksjön Utvecklings AB)

Deltar i arbetet: Peter Söderback (IKEA)

Tryggt och säkert (cykel & gång, belysning), säkerställa att infrastrukturen är i synk med behovet.

En kartläggning och prioritering är gjord i samverkan med Jönköpings kommun under ledning av SMUAB och arbete påbörjat och vissa delar är klara. Soffvägen har justerats för

en tryggare framfart för både personbilar och lastbilar. På Byråvägen diskuteras säkrare cykel och gångväg till och från Möbelvägen. Stolsvägen har ingen separerad gång och cykelväg från bussterminalen till Möbelvägen, en prioriterad aktivitet. Sammankopplad gång och cykelväg mellan Hyltena och Stigamo planeras genomföras av Jönköpings kommun.

Parkering av lastbilar

Idag är felparkerade lastbilar fortfarande ett växande problem på området. En inhägnad gratis lastbilsarkering finns är fullt utnyttjad. Även den lastbilsarkering som kostar är fullt utnyttjad. Lika många lastbilar står på vägarna i området. Aktörer på området har tillgängliga hygienutrymmen för de chaufförer som lastar av och på.

Föreningen tillsammans med Jönköpings kommun/SMUAB bör ta kontakt med andra kommuner för att ta reda på hur de har löst problemet. Dialog bör ske med Jönköpings kommun och Trafikverket för att driva frågan till en säkrare och tryggare lösning.

Skyltning

Tydligare skyltning och vägledning inom LogPoint. Här kan föreningen vara en del i dialog med Jönköpings kommun, Räddningstjänst och Trafikverket för att säkerställa flödet av trafiken. Föreningen eftersträvar gemensamma riktlinjer för samtliga kommunens logistik och industriområden.

Här kan respektive företag säkerställa sina egna koordinater via Google för att enklare hitta.

Vägar till och från LogPoint

Långsiktig planering för vägar till och från LogPoint. Föra dialog med Jönköpings kommuns översiktsplanering och väcka nya möjliga lösningar, t ex ny sträckning av väg mellan Hedenstorp och Torsvik.

2.5 Attraktivt arbetsområde – Service

Sammanfattande: Johan Bernhardsson (Prima Vård)

Samla information och bereda underlag för påverkan och arbete med servicefrågor för att skapa ett attraktivt arbetsområde.

SMUAB har för avsikt att göra en marknadsundersökning/NKI inom området. Här kan LBN vara en del i framtagande av relevanta frågor och insamlingen av material.

2.6 Samverkansorganisationer – andra utvecklingsprojekt

Sammanställande: Patrik Holts (Jönköpings näringslivsavdelning, Jönköpings kommun)

Deltar i arbetet: B-O, Jessica Alaniess Karlsson (Jönköping Energi)

Jobba för att ha en aktiv dialog och samverka med intresseorganisationer med samma fokus på aktiviteter eller påverkansarbete. Ta del av och dela med oss av kunskap. Informations och kunskapshöjande aktiviteter.

Energikontoret, Handelskammaren och andra intresseorganisationer, logistiknätverk JU samt andra företagareföreningar ger ökat nätverk och tillgång till kunskapshöjande insatser.

Godstransportrådet – deltagande i denna regionala organisation ger möjlighet att påverka infrastrukturen nationellt.

2.7 Omställning till hållbara verksamheter

Sammanställande: Jessica Alaniess Karlsson (Jönköping Energi)

Deltar i arbetet: Patrik Holts (Jönköping Näringslivsavd Jönköping kommun), B-O

Information och kunskapshöjande aktiviteter som bidrar till hållbara verksamheter.

Under coronatider har LBN genomfört flera digitala kunskapshöjande och nätverksbildande insatser.

Tema på dessa möten har varit ”Fossilfria bränslen och elektrifiering med lokalt fokus” (mars 2021), ”Hållbar logistik tillsammans inom LogPoint – Jönköping” (april 2022) och ”Vätgas på väg” (oktober 2022), tillsammans med Energikontoret, Jönköping Energi, Jönköping Näringslivsavdelning och Södra Munksjön Utvecklings AB.

Under 2023 finns möjlighet att delta i fler kunskapshöjande åtgärder i samverkan med flera aktörer.

Styrelsen för LogPoint Business Network, 2022-12-15

Ordförande Björn Swenning, Bring Intermodal

Vice ordf Jessica Alaniess Karlsson, Jönköping Energi

Ledamöter:

Per Sahlin, Post Nord

Richard Diber, Danish Crown

Jonas Tidqvist, Kama Fritid

Charlotta Dahlgren, DSV

Johan Bernhardsson, Prima Vård

Daniel Zaulich, Nobia

Jonna Olofsson, IKEA

Jonas Danielsson, Elgiganten

Patrik Holst, Näringslivsavdelningen Jönköpings kommun

B-O Hulting, Accbo

Caisa Björndal, Södra Munksjön Utvecklings AB